



Министерство здравоохранения Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

"Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова"  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

(ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России)

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
работников ФГБОУ ВО СЗГМУ  
им. И. И. Мечникова Минздрава России

 \_\_\_\_\_ Е.С. Лаптева

«26» января 2026 года

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор  
ФГБОУ ВО СЗГМУ  
им. И. И. Мечникова Минздрава России

\_\_\_\_\_ С.А. Сайганов

\_\_\_\_\_ 2026 года



**ОДОБРЕНО**

на заседании Совета обучающихся  
ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова  
Минздрава России  
Протокол № 2 от 26.01.2026 года

✓  \_\_\_\_\_ А.Ю. Нестерёнок

✓ 26 января 2026 г.

**ПОЛИТИКА**

инклюзивного образования

ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России

Санкт-Петербург,  
2026

# **ПОЛИТИКА ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

## **ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова**

### **I. Общие положения**

Политика инклюзивного образования (далее – Политика) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования "Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет, СЗГМУ им. И.И. Мечникова) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом о социальной защите инвалидов, Законом о равенстве прав и возможностей женщин и мужчин, а также с международными нормами и стандартами, включая Конвенцию о правах инвалидов и другие международные обязательства. Политика также основывается на внутренних нормативных документах СЗГМУ им. И.И. Мечникова, направленных на создание справедливых и устойчивых условий для всех участников образовательного процесса (обучающихся, преподавателей, сотрудников и др.).

Политика ориентирована на устойчивое развитие, соблюдение прав и обеспечение равных возможностей для всех, включая защиту окружающей среды и социальную ответственность.

### **II. Цель Политики**

Создать инклюзивную образовательную среду в СЗГМУ им. И.И. Мечникова, где равенство возможностей для всех обучающихся и сотрудников, независимо от их этнической принадлежности, религии, инвалидности, иммиграционного статуса, пола или других личных характеристик, будет гарантировано и поддержано.

Политика направлена на улучшение доступа к образовательным и профессиональным возможностям для всех групп населения, людей с инвалидностью, иммигрантов и других лиц, сталкивающихся с барьерами для участия в академической жизни.

Политика охватывает все аспекты университетской деятельности, включая набор обучающихся, принятие на работу, профессиональное развитие, участие в академической жизни и предоставление услуг для сотрудников и обучающихся с особыми потребностями и распространяется на обучающихся, преподавателей, сотрудников, а также пациентов и поставщиков.

Понимая инклюзию как широкомасштабный процесс особого внимания и реагирования на разнообразие потребностей всех обучающихся, нацеленный на обеспечение равноценности и равноправия, отмечая актуальность продвижения практик инклюзивного образования в мире с вовлечением лиц с особыми образовательными потребностями на основе достижения взаимопонимания, реализации общих интересов и развития сотрудничества, настоящая политика охватывает следующие основные защищенные характеристики: возраст; пол; инвалидность; расовую принадлежность; религиозные и иные убеждения; семейное положение; иностранных обучающихся; с миграционной историей и мигрантов; из бедных семей и социально уязвимых групп населения; одаренных; инклюзивность; дискриминацию; беременность и материнство; пострадавших во время вооруженных конфликтов и членов их семей.

### **III. Принципы Политики**

**Равенство возможностей** - каждый имеет право на равные возможности в образовательной и профессиональной сфере, независимо от личных характеристик, таких как

раса, пол, возраст, инвалидность и другие факторы.

**Разнообразие и инклюзивность** - Университет активно поддерживает различные культурные, социальные, религиозные и личные особенности всех членов сообщества, создавая пространство, где ценится и уважается разнообразие.

**Ответственность** - каждый член университетского сообщества (обучающиеся, преподаватели, сотрудники) несет ответственность за соблюдение данной политики и содействует созданию инклюзивной и поддерживающей среды для всех.

**Честность и справедливость** - Университет обязуется обеспечивать справедливое и честное отношение ко всем своим членам, независимо от их личных особенностей, создавая условия, в которых каждый может развиваться и раскрывать свой потенциал.

**Прозрачность и открытость** - в процессе принятия решений и внедрения политики обеспечивается максимальная прозрачность, с открытым доступом к информации, чтобы все участники сообщества могли понимать и влиять на процессы, касающиеся их интересов.

**Поддержка и развитие** - Университет стремится создать условия для поддержания и развития всех членов сообщества, предлагая ресурсы, которые способствуют как личностному, так и профессиональному росту, обучению и социальной интеграции.

**Сотрудничество и партнерство** - важным аспектом является установление партнерских отношений с внешними организациями и внутри университетского сообщества для совместной работы на благо устойчивого развития и инклюзивной образовательной среды.

**Устойчивость и долгосрочность** - все инициативы университета направлены на создание устойчивых изменений, которые могут приносить пользу не только в текущий момент, но и в долгосрочной перспективе, с учетом экологических, социальных и экономических факторов.

СЗГМУ им. И.И. Мечникова стремится создать равноправную и инклюзивную академическую среду, где каждый член сообщества, включая обучающихся, преподавателей и сотрудников, будет иметь равный доступ к образовательным и карьерным возможностям, вне зависимости от пола, этнической принадлежности, инвалидности, иммиграционного статуса или других личных характеристик. Университет обязуется активно обеспечивать равенство при наборе обучающихся и создавать условия для поддержки женщин, людей с инвалидностью и других групп, которым необходима дополнительная помощь. В рамках этой политики Университет продолжит работу по обеспечению инклюзивности и равенства, а также развитию инициатив, направленных на укрепление социальной справедливости и устойчивости в академической и профессиональной сфере.

#### **IV. Ответственность и обязанности:**

*Проректор по учебной работе* – ответственен за интеграцию принципов инклюзивности в академическую сферу, включая адаптацию образовательных программ и условий для обучающихся с различными потребностями.

*Проректор по науке и инновационной деятельности* – ответственен за поддержку инклюзивных научных исследований, а также за внедрение инноваций, направленных на обеспечение равенства возможностей в научной сфере.

*Проректор по клинической работе, главный врач* – создает условия инклюзивной среды в клиниках университета для пациентов и медицинского персонала.

*Проректор по международной работе и проектам* – руководит развитием международного сотрудничества, международной академической мобильности и привлечением иностранных студентов с учетом инклюзивности.

*Проректор по экономике и финансам* – обеспечивает финансирование и создание инфраструктуры, которая поддерживает инклюзивную среду для обучающихся, преподавателей и сотрудников.

*Проректор по воспитательной работе и молодежной политике* – курирует социальную поддержку и обеспечение равенства среди студентов и сотрудников, включая группы с особыми потребностями, и развитие политики социальной ответственности университета.

*Начальник управления информатизации и связи* – обеспечивает доступность образовательных технологий для всех обучающихся и сотрудников, включая внедрение цифровых решений для улучшения инклюзивности.

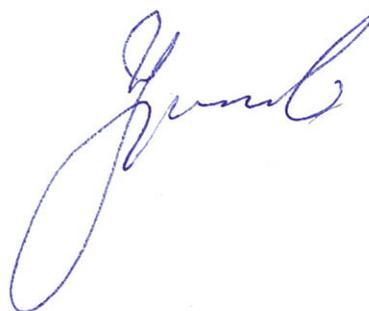
Мониторинг выполнения политики будет включать регулярные отчеты и опросы среди студентов и сотрудников, направленные на оценку уровня инклюзивности и равенства в Университете. В дополнение к этому, регулярно будут проводиться семинары и тренинги, направленные на повышение осведомленности о вопросах равенства и инклюзивности среди участников университетского сообщества. Результаты мониторинга и информация о ходе реализации политики будут публиковаться в отчетах, доступных на официальном сайте Университета. Управление рисками в области равенства и инклюзивности направлено на выявление и минимизацию угроз, которые могут возникнуть при реализации политики.

#### **V. Основные действия включают:**

- **оценка рисков** – регулярная оценка угроз, таких как недостаточная вовлеченность групп студентов или нарушения законодательства.
- **меры минимизации** – внедрение обучающих программ, адаптация инфраструктуры и постоянное обновление политики.
- **мониторинг и отчетность** – регулярный контроль за выполнением политики и анализ ее воздействия.

СЗГМУ им. И.И. Мечникова привержен принципам равенства, разнообразия и инклюзивности в своей академической среде. Политика, направленная на обеспечение равных возможностей и создание инклюзивной образовательной среды, является важной частью стратегического развития Университета. Для достижения этих целей Университет активно работает на всех уровнях — от руководства до каждого сотрудника и обучающегося. Все принимаемые меры, включая мониторинг, тренинги и отчетность, способствуют эффективной реализации политики и созданию поддерживающей среды, где каждый имеет равные возможности для роста и развития. Данная политика не только помогает обеспечивать равенство и инклюзивность, но и способствует укреплению социальной ответственности и долгосрочной устойчивости Университета, создавая пространство для развития всех членов университетского сообщества независимо от их различий.

Ответственный за организацию образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья



О.А. Чурганов