



Министерство здравоохранения Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова"
Министерства здравоохранения Российской Федерации

(ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО
приказом и.о. ректора

от 26.02.18 № 248-0

**Положение об антикоррупционной политике
ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России
(далее – Университет)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) является локальным нормативным актом Университета, определяющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, а также в соответствии с Уставом и локальными нормативными актами Университета.

1.3. Приказом ректора Университета от 25.04.2016 №856-О ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Университете назначен начальник управления кадров.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного

самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета, работником (представителем Университета) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Университета – заинтересованность работника (представителя Университета, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Субъекты Антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и уполномоченные на формирование и реализацию мер по антикоррупционной политике лица, граждане.

В Университете субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: ректор, президент Университета, проректоры, помощники, советники ректора, начальники управлений, отделов, служб;
- профессорско-преподавательский состав;
- медицинские работники клинических баз Университета;
- иные сотрудники Университета;
- обучающиеся Университета;
- пациенты, получающие медицинские услуги на клинических базах Университета.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Университета

2.1. Целью антикоррупционной политики Университета является предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности Университета, а также устранение возможных причин таких правонарушений.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Университета:

- формирование у работников и обучающихся понимания позиции Университета в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения работников и обучающихся Университета в коррупционную деятельность;
- обеспечение привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения работников и обучающихся Университета;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- обеспечение соблюдения работниками и обучающимися Университета требований настоящего Положения, а также положений законодательства РФ о противодействии коррупции.

3. Основные принципы противодействия коррупции в Университете

3.1. Противодействие коррупции в Университете осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности по противодействию коррупции в Университете, законности и гласности такой деятельности;
- соответствия антикоррупционной политики Университета действующему законодательству Российской Федерации;
- взаимодействия с правоохранительными органами;
- личного примера руководства Университета (инициатива руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы профилактики и противодействия коррупции);
- вовлеченности работников, обучающихся и пациентов в проводимые мероприятия антикоррупционной направленности: информированность об антикоррупционном законодательстве, внутренних нормативных документах, о горячей линии «Телефона доверия» для сообщения о фактах коррупции;
- эффективности антикоррупционных процедур (проведение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, просты в реализации и приносят результат);
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Университета коррупционных рисков);
- неотвратимости наказания за коррупционные преступления (вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения работниками коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей);
- персональной ответственности руководства Университета за реализацию антикоррупционной политики;
- открытости работы (информирование контрагентов, партнеров и общественности об антикоррупционных стандартах работы в Университете);
- контроля и мониторинга (регулярный мониторинг мнения обучающихся и пациентов о коррупционной ситуации в Университете и об антикоррупционной деятельности Университета, контроль за исполнением проводимых в Университете антикоррупционных мероприятий).

4. Предупреждение коррупционных правонарушений в Университете

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Университете осуществляется посредством антикоррупционного образования и просвещения, создания атмосферы нетерпимости к коррупционным правонарушениям.

В Университете проводятся образовательные и просветительские мероприятия (инструктажи, лекции, семинары, анкетирование и тестирование работников и обучающихся),

направленные на информирование работников и обучающихся Университета о требованиях законодательства Российской Федерации, а также на формирование у них антикоррупционного сознания. Утвержден «Кодекс этики» Университета.

4.2. В Университете функционирует Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также конфликта интересов работников Университета.

4.3. В целях оперативного получения информации о возможных фактах коррупции и иных правонарушениях в Университете организована круглосуточная работа линии «Телефона доверия», а на сайте Университета работает сервис «Обратной связи» для сообщения о фактах коррупции.

4.4. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Положением и иными локальными нормативными актами Университета, касающимися противодействия коррупции.

4.5. Каждый обучающийся при поступлении в Университет знакомится с Политикой Университета: получает буклет «Памятка Студента Северо-Западного государственного медицинского университета имени И. И. Мечникова по противодействию коррупции», участвует в просветительских и образовательных мероприятиях посвященных теме профилактики и противодействия коррупции в соответствии с планами проведения образовательных и образовательных мероприятий (План мероприятий ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России по противодействию коррупции на 2016-2018 годы, План просветительских и воспитательных мероприятий антикоррупционной направленности ФГБОУ ВО «Северо-Западный государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова» Министерства здравоохранения РФ среди обучающихся на 2016-2018гг., дисциплины, в рамках которых изучаются вопросы противодействия коррупции).

4.6. В целях недопущения коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок, в Университете создана контрактная служба, работа которой основывается на принципах открытости, прозрачности информации о контрактной системе в сфере закупок, обеспечения конкуренции, профессионализма, ответственности за результативность и эффективность осуществления закупок.

5. Основные направления противодействия коррупции в Университете

5.1. Проведение единой антикоррупционной политики в Университете, в том числе:

- установление единой системы ограничений, запретов, в соответствии с действующим законодательством, обеспечивающей противодействие коррупции в Университете (Приказ ректора Университета от 29.05.2017 № 976-О «Об утверждении положения о порядке сообщения должностными лицами ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, а также в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации», Приказ ректора Университета от 18.09.2017 № 1663-О «Об утверждении перечня работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Университет), при замещении которых запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», Приказ ректора Университета от 27.09.2017 №1748-О «Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками федерального государственного бюджетного образовательного

учреждения высшего образования "Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова" Министерства здравоохранения Российской Федерации, замещающими должности, включенные в перечень должностей, при назначении и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»);

- обеспечение доступа к информации о деятельности Университета посредством функционирования официального сайта Университета - <http://szgmu.ru/rus/>;

- обеспечение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг; обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок; предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок, в части, касающейся:

- 1) планирования закупок товаров, работ, услуг;
- 2) определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей);
- 3) заключения гражданско-правовых договоров (далее - контрактов);
- 4) исполнения контрактов;

- усовершенствование кадровой политики Университета, системы отбора кадров: подготовка кадрового резерва из числа обучающихся Университета, работа конкурсной комиссии по вопросу замещения должностей профессорско-преподавательского состава, использование отделом персонала в своей работе комплекса контрольных мероприятий для оценки лиц, претендующих на замещение должностей в Университете, до заключения трудового договора, привлечение на работу высококвалифицированных специалистов и т.д.;

- функционирование службы внутреннего контроля и аудита;

- осуществление внутренней проверки качества оказания медицинской помощи и платных медицинских и образовательных услуг для выявления нарушений и их устранения посредством мониторинга и анонимного анкетирования;

- просветительская работа по вопросам профилактики коррупционного поведения в Университете направлена на воспитание у работников и обучающихся чувства гражданской ответственности, уважения к репутации Университета (лекции, семинары, рассмотрение вопросов профилактики коррупционного поведения на заседаниях студенческих структур, проведение встреч с представителями правоохранительных органов с обучающимися и работниками Университета, проведение лекций на темы посвященные вопросам профилактики и противодействия коррупции в Университете для работников и т.д.)

6. Обязанности работников и обучающихся Университета

6.1. Работники и обучающиеся должны:

6.1.1. соблюдать требования законодательства РФ и локальных нормативных актов Университета, касающихся противодействия коррупции;

6.1.2. проявлять личную активность и ответственность в вопросах предупреждения коррупционных правонарушений, в том числе, сообщать о ситуациях, которые связаны с коррупционным поведением:

- ответственному по профилактике коррупционных и иных правонарушений Университета;

- проректору по безопасности;

- своим непосредственным руководителям;

- посредством горячей линии «Телефона доверия» Университета, а также сервиса «Обратной связи» на официальном сайте Университета - <http://szgmu.ru/>.

7. Ответственность работников, обучающихся и пациентов Университета

7.1. Работники Университета, независимо от занимаемой должности, а также обучающиеся и пациенты Университета несут установленную действующим законодательством РФ ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

8. Сотрудничество Университета с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

8.1 Университет оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

8.2. Руководству Университета и его работникам следует:

- оказывать содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции.

- предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

8.3. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных органов.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение, все изменения и дополнения к нему утверждаются приказом ректора Университета в порядке, установленном в Университете.

СОГЛАСОВАНО:

И. о. проректора по экономике и финансам

И. о. проректора по безопасности

Начальник управления кадров

Начальник юридического управления

Е. Е. Шадуйко

А. М. Воржеинов

А. В. Бирюкова

Е. И. Маценко