



Министерство здравоохранения Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

"Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова"  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

(ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России)

## П Р И К А З

«23» 09 2022 г.

№ 1871 -О

**О внесении изменений в Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также конфликта интересов работников ГБОУ ВПО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России», утверждённое приказом от 31.01.2014 №184-О**

В целях приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами

### **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести следующие изменения в Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также конфликта интересов работников ГБОУ ВПО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России», утверждённое приказом от 31.01.2014 №184-О:

1.1 Дополнить пунктом 1.5<sup>1</sup> следующего содержания:

«1.5<sup>1</sup>. Комиссия также рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников Университета, замещающих должности при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными актами Университета (далее – сведения о доходах)».

1.2. Пункт 3.2 дополнить подпунктами 4, 5, 6 и 7 следующего содержания:

«4) Проведения анализа предоставленных сведений о доходах для инициирования проведения проверки достоверности и полноты сведений в отношении работников Университета;

5) Поступления информации о несоблюдении работником Университета требований к должностному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

6) Поступления заявления работника Университета о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах;

7) Поступления уведомления от работника Университета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.».

1.3. Пункт 3.10 дополнить подпунктами 3.10.8, 3.10.9, 3.10.10, 3.10.11 и 3.10.12 следующего содержания:

«3.10.8. Отсутствие оснований для инициирования проведения проверки достоверности и полноты сведений, в том числе сведений о доходах в отношении работников Университета;

3.10.9. Наличие оснований для инициирования проведения проверки достоверности и полноты сведений, в том числе сведений о доходах в отношении работников Университета;

3.10.10. Причина непредставления работником Университета сведений доходах является объективной и уважительной;

3.10.11. Причина непредставления работником Университета сведений о доходах не является уважительной;

3.10.12. Причина непредставления работником Университета сведений о доходах необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений.».

1.4. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. В случае если Комиссия пришла к одному из выводов, указанных в пп. 3.10.3, 3.10.4, 3.10.6, 3.10.9, 3.10.11 3.10.12, члены Комиссии предлагают способы разрешения конфликта.

Таковыми способами могут являться:

1) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

2) добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

4) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

5) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета или иных работников;

6) рекомендации работнику предоставить недостающие сведения, в том числе сведения о доходах;

7) проведение проверки достоверности и полноты сведений в отношении работников Университета, в том числе сведений о доходах;

8) привлечение работника к дисциплинарной ответственности, в том числе увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

9) привлечение обучающегося к дисциплинарной ответственности, в том числе отчисление обучающегося из Университета за совершение дисциплинарного проступка;

10) восстановление прав работника и (или) обучающегося;

11) необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений;

12) необходимость замены конкретного педагогического работника в образовательном процессе;

13) необходимость перевода обучающегося в другую группу, к другому куратору, переселения обучающегося в другую комнату, общежитие и т.д.;

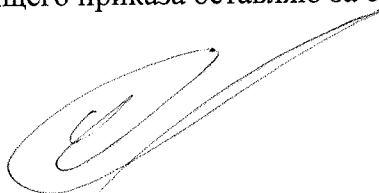
14) необходимость комиссионной оценки знаний обучающегося, в том числе, при проведении промежуточной аттестации обучающихся.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов носит рекомендательный характер и не является исчерпывающим.

В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



С.А. Сайганов